

СПРАВКА  
о результатах проверки  
«Повышение ответственности учителя за качество своей работы. Формы и методы  
стимулирования труда педагогических работников»

1. Основание для проведения проверки:

Приказ комитета Администрации Заринского района по образованию и делам молодежи от 08.04.2019 г. № 48/1

2. Вопрос проверки:

Повышение ответственности учителя за качество своей работы

3. Объект проверки:

**МБОУ «Тягунская СОШ»**

Заринского района

4. Цель проверки:

Определить эффективность деятельности образовательной организации по проведению мероприятий, направленных на повышение ответственности учителей за качество своей работы

5. Сроки проверки:

с 10 по 20 апреля 2019 года

6. Проверку осуществляли:

Е.Н.Кудрявцева, И.Н.Старыгина, главные специалисты комитета Администрации Заринского района по образованию и делам молодежи

7. Заключения по результатам проверки:

7.1. В ОУ проводится оценка эффективности деятельности педагогических работников с целью определения стимулирующей части заработной платы по результатам работы и не направлена на повышение ответственности за качество своей работы. Отсутствует локальный акт, закрепляющий график посещения уроков (занятий) педагогических работников. Имеется план ВУК на 2018-2019 учебный год.

7.2. На заседаниях педагогических советов не рассматривались результаты оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников. Имеются листы посещенных уроков, в большинстве которых не содержатся выводы и рекомендации педагогам. Итоги ВУК за 2017-2018 год не рассматривались на педсовете.

7.3. Списки слабоуспевающих обучающихся не составлены, график индивидуальных консультаций имеется, но мотивация для их посещения у учащихся отсутствует, консультации посещают редко. План работы школы с одаренными детьми отсутствует. Нормативные документы, регламентирующие процедуру поощрения лучших учащихся отсутствуют.

8. Выводы по итогам проверки:

8.1. Работа школы по оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников **недостаточно эффективна**, проводимые мероприятия по оценке эффективности и качества их деятельности **не направлены** на повышение ответственности за качество своей работы.

8.2. Деятельность школы **не направлена** на создание условий для повышения мотивации учащихся осваивать новые знания.

9. Рекомендации по итогам проверки: