

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАРИНСКОГО РАЙОНА ПРОЕКТ**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 №\_\_\_\_\_\_\_

г.Заринск

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты единовременного пособия, ежемесячной надбавки молодым специалистам (педагогическим работникам) из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, приступившим к работе по специальности в образовательных организациях Заринского района, ежемесячной выплаты студентам высшего и среднего профессионального образования, обучающимся по договору о целевом обучении |  |  |

В связи со сложившейся ситуацией, связанной с дефицитом кадров в системе образования и отсутствием служебного жилья Администрация района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты единовременного пособия, ежемесячной надбавки молодым специалистам (педагогическим работникам) из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, приступившим к работе по специальности в образовательных организациях Заринского района, ежемесячной выплаты студентам высшего и среднего профессионального образования, обучающимся по договору о целевом обучении.

2. Постановление Администрации Заринского района от 27.06.2012 № 442 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты единовременного пособия и ежемесячной надбавки молодым специалистам (педагогическим работникам) из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, приступившие к работе по специальности в образовательных организациях Заринского района» признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Знамя Ильича» или разместить на официальном сайте Администрации Заринского района.

Глава Администрации района В.Ш. Азгалдян

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ  К постановлению Администрации  Заринского района  от \_\_\_\_\_\_\_\_2018 № \_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке назначения и выплаты единовременного пособия, ежемесячной надбавки молодым специалистам (педагогическим работникам) из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, приступившим к работе по специальности в образовательных организациях Заринского района, ежемесячной выплаты студентам высшего и среднего профессионального образования, обучающимся по договору о целевом обучении**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

1.2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему меры социальной поддержки, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты единовременного пособия и ежемесячных надбавок к ставке молодого специалиста (педагогического работника)

**2. Определение статуса молодого специалиста (педагогического работника)**

2.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

2.2. Молодой специалист – педагог в возрасте до 35 лет (включительно), получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование по очной (заочной) форме обучения в учебном заведении, имеющем государственную аккредитацию, приступивший к работе по специальности в течение 3-х лет со дня окончания учебного заведения.

2.3. Статус молодого специалиста присваивается однократно и действителен в течение 3-х лет с момента заключения сотрудником трудового договора.

2.4. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.5. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса РФ испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

**3. Порядок назначения единовременного пособия и ежемесячных доплат к должностному окладу молодого специалиста (педагогического работника)**

3.1. Необходимые условия для назначения выплат:

- только по основному месту работы молодого специалиста;

- поступление на работу в муниципальное образовательное учреждение (в год окончания образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования; по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации);

3.2. Претенденты на получение единовременного пособия и ежемесячных надбавок представляют руководителю муниципального образовательного учреждения следующие документы:

- копию документа, удостоверяющего личность (паспорт);

- заявление о выплате единовременного пособия и ежемесячных надбавок, с указанием идентификационного номера налогоплательщика, номера расчетного счета, открытого в кредитном учреждении;

- копию диплома об окончании образовательного учреждения среднего специального или высшего профессионального образования;

- копию свидетельства о рождении ребенка (при необходимости);

- копию военного билета (при необходимости).

3.3. Работодатель осуществляет прием документов от претендента и представляет их в Комитет Администрации Заринского района по образованию и делам молодежи (с приложением трудового договора, заключенного с получателем).

3.4. Комитет по образованию и делам молодежи до 01 октября текущего года формируют и утверждает списки получателей единовременного пособия и ежемесячных доплат и на основании приказа в течение 30 календарных дней со дня утверждения списков производит перечисление единовременного пособия получателю на указанный им расчетный счет в кредитной организации.

3.5. Единовременное пособие молодому специалисту выплачивается из средств муниципального бюджета в размере 20 тысяч рублей с 01 сентября 2012 года.

3.6. Ежемесячные надбавки выплачиваются молодому специалисту из средств муниципального бюджета в размере 40% к ставке в первый год, 30% к ставке во второй год, 20% к ставке в третий год работы молодого специалиста.

3.7. В случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста в течение первых трех лет работы, выплаченное получателю единовременное пособие подлежит возврату пропорционально отработанному периоду в соответствии с действующим законодательством. При условии, если расторжение трудового договора происходит по инициативе работодателя (по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8 статьи 81 ТК Российской Федерации) единовременное пособие подлежит возврату. Полученные денежные средства возвращаются в муниципальный бюджет, а в случае спора взыскиваются в судебном порядке.

3.8. Выплата ежемесячного возмещения расходов по найму жилого помещения молодым специалистам (педагогическим работникам) из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, приступившие к работе по специальности в образовательных организациях Заринского района в течение трех лет при отсутствии возможности предоставления служебного жилья в размере 5,0 тыс. руб. при условии постоянного трудоустройства в образовательные организации Заринского района.

3.9. Ежемесячная выплата в размере 1,5 тыс. рублей студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования (далее образовательное учреждение), обучающимся по договору о целевом обучении, на весь период обучения в образовательном учреждении.

3.10. Контроль за использованием финансовых средств осуществляет комитет Администрации района по финансам, налоговой и кредитной политике.