

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАРИНСКОГО РАЙОНА
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
ПРИКАЗ

от 17.02.2015 г.

№ 22

г. Заринск

О внесении изменений в Положение об оценке профессиональной деятельности
руководителей образовательных организаций Заринского района

В целях повышения качества управления образованием и осуществления материального стимулирования руководителей образовательных организаций на основе внешней объективной оценки их труда, на основании протокола заседания рабочей группы, действующей в соответствии с приказом комитета по образованию и делам молодежи от 21.02.2015 № 21 "О рабочей группе по подготовке изменений в Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций Заринского района"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций Заринского района, утвержденное приказом комитета по образованию и делам молодежи от 26.11.2014 № 122 "Об утверждении Положения об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций Заринского района"(приложение).
2. Ознакомить руководителей ОО района, органы государственно-общественного управления образования, родительскую общественность с изменениями в данном Положении.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель главы Администрации
Заринского района председатель комитета
по образованию и делам молодежи


В.М. Козлов

Приложение

Изменения в Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций Заринского района

3. Критерии оценки
- 3.1. Профессиональная деятельность руководителя оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим критериям

1. Основная деятельность учреждения	150
Освоение обучающимися образовательных стандартов обязательности общего образования	0- 65
Сохранность контингента	0 - 3
Результативность выступления обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, НПК, конкурсах (некоммерческих) по общеобразовательным предметам	0 - 20
Охват детей мероприятиями по оздоровлению, отдыху и занятости	0 - 5
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	15
Инновационная образовательная деятельность	10
Участие и результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, конференциях	0 - 10
Реализация профильного обучения	5
Реализация мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков.	0 - 4
Организация ППМС помощи	5
Информационная открытость	0 - 3
2. Финансово-экономическая деятельность	20
Соотношение заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате в экономике Алтайского края	5
Эффективное расходование бюджетных средств	5
Соотношение аггестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в образовательном учреждении	0 - 5
Уровень исполнительской дисциплины руководителей (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	0 - 5
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами	20
Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со	0 - 7
Уровень квалификации педагогических работников	0 - 8
Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обеспокоенных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	0 - 5
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам	190

3.4. При выставлении баллов предлагается руководствоваться изложенными ниже рекомендациями:

3.4.1. Освоение обучающимися образовательных стандартов обязательности общего образования (всего - 65 баллов):

- результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю - 10 б. за каждый предмет;

- результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю - 5 б. за каждый предмет;
 - положительная динамика качества знаний за предыдущий учебный год – 5 баллов;
 - отсутствие обучающихся, имеющих академическую задолженность по итогам учебного года – 5 баллов;
 - отсутствие выпускников 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании – 5 баллов;
 - отсутствие выпускников 11 (12) классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании - 5 баллов;
 - наличие выпускников 9 - х классов, получивших аттестат с отличием - 5 баллов;
 - наличие выпускников 11 классов, получивших аттестат с отличием - 5 баллов.
- 3.4.5. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательной организации (15 баллов):
- отсутствие случаев травматизма учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - 10 б.;
 - соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда-5 б.
 - организация ППМС помощи - 5 баллов.
- 3.4.12. Соотношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в экономике Алтайского края (5 баллов)
- от 100% -5 б.